

Информационно-аналитическая справка «Кадровое обеспечение  
2022-2023 год»

Гарантом высокого качества образовательных услуг является обеспеченность образовательных организаций высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами. Грамотная кадровая политика обеспечивает успешную деятельность образовательной организации. Именно от того, насколько правильно подобран педагогический состав и другие сотрудники, каков их профессиональный уровень, зависит качество образовательных услуг.

В 2022 – 2023 учебном году общее количество педагогических работников в системе общего образования составляет 1154 человек, 875 учителей имеют первую и высшую квалификационную категорию.

Доля молодых учителей в возрасте до 35 лет составила 23%, доля учителей пенсионного возраста – 7,5%; доля учителей со стажем работы до 3-х лет – 7,6%; доля учителей со стажем работы более 20 лет – 54,7%; доля учителей с высшим образованием – 84,4%.

Таким образом, в Каменск –Уральском городском округе 54,7% учителей имеют стаж от 20 лет и более, что свидетельствует о достаточно большом опыте работы.

Доля учителей пенсионного возраста составляет 7,6%, что объясняется нехваткой учителей по отдельным предметам.

23% молодых педагогов в возрасте до 35 лет – показатель, свидетельствующий о привлечении молодых специалистов и создании качественных условий в образовательных учреждениях Каменск-Уральского городского округа.

Обеспеченность педагогическими кадрами на протяжении 5 лет составляет около 97%, при этом обеспечивается стабильность функционирования образовательных учреждений за счёт работы педагогов с нагрузкой, превышающей ставку.

Управлением образования проведен мониторинг показателей кадрового обеспечения по общеобразовательным учреждениям, в результате мониторинга получены следующие данные:

	работают с нагрузкой до 18 часов (в % отношении от общего числа учителей по предмету)	работают с нагрузкой 18 часов (в % отношении от общего числа учителей по предмету)	работают с нагрузкой 19-24 часов ( в % отношении от общего числа учителей по предмету)	работают с нагрузкой 25-30 часов (в % отношении от общего числа учителей по предмету)	работают с нагрузкой свыше 30 часов (в % отношении от общего числа учителей по предмету)	примечание
Начальные классы	25%	12%	30%	13%	20%	
Русский язык и литература	12,6%	2,5%	6,7%	18,5%	60%	
История и обществознание	20%	3%	10,9%	26,5%	39%	
Информатика	19,2%	3,8%	19,2%	30,7%	30%	
Физика	34,8%	0	13%	17,4%	34,8%	
Математика	14,5%	1,2%	12%	24%	48,1%	

География	16,6%	11,5%	11%	33%	28,5%	
Химия	50%	0,05%	20%	10%	15%	
Иностраннный язык	6,3%	1,8%	13,6%	21,8%	56,3%	
Биология	19%	9,5%	23,8%	19%	28,5%	
физическая культура	6%	2,4%	12%	35%	44,5%	
Технология	14,6%	4,8%	22%	31,7%	26,8%	
Музыка	26%	7,4%	44%	0	22%	
Черчение, ИЗО	37,5%	6,2%	31%	12%	12%	
ОБЖ	56%	16,6%	11%	5%	11%	
учителя, которые ведут несколько предметов	16%	1,5%	18%	27,4%	36,6%	
Сводная	18,9	6,3	19,6	19,8	33,4	

Исходя из данных таблицы по нагрузке учителей можно сделать вывод, что в общеобразовательных учреждениях прослеживается нехватка учителей по всем основным предметам. Так с нагрузкой свыше 30 часов в неделю работает более 40% учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физической культуры. 50% учителей химии работают с нагрузкой до 18 часов в неделю, это связано с тем, что один учитель работает в нескольких школах, 36,6% учителей с нагрузкой свыше 30 часов в неделю ведут уроки по нескольким предметам.

С целью обеспечения муниципальных образовательных учреждений г. Каменска-Уральского педагогическими кадрами Управлением образования проведены следующие мероприятия:

1. Разработан «Порядок конкурсного отбора кандидатов для получения высшего образования на условиях целевого обучения в пределах квоты приема на целевое обучение», утвержден приказом начальника Управления образования от 27.03.2020 г. № 93 (с изменениями от 15.10.2020 г. № 314, от 22.12.2021 г. № 551).

2. В феврале 2022 года проведен анализ потребности в педагогических кадрах муниципальных образовательных учреждений на период до 5-и лет. Наиболее востребованные это учителя английского языка, начальных классов, математики, русского языка и литературы, физики, химии.

3. Руководители всех муниципальных общеобразовательных учреждений провели в январе-марте 2022 года встречи с выпускниками школ на предмет заключения договоров о целевом обучении с высшими учебными учреждениями педагогического профиля. В результате 8 выпускников заключили договоры на целевое обучение по педагогическому профилю.

4. Управление образования имеет положительную практику взаимодействия с Шадринским государственным педагогическим университетом по привлечению молодых специалистов для работы в образовательные учреждения города. Так на протяжении 4-х лет начальник Управления образования совместно с директорами школ проводят встречи со студентами Шадринского государственного педагогического университета на предмет трудоустройства в общеобразовательные учреждения города, заключения договоров о целевом обучении. В 2022-2023 учебном году приступили к работе в общеобразовательных учреждениях города 43 молодых специалистов.

5. Проведена работа по реализации проекта «Педагогические классы», определено общеобразовательное учреждение, в котором реализуется данный проект с 2018-2019 учебного года – муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 34». В рамках данного проекта заключён договор с Уральским государственным педагогическим университетом о всестороннем сотрудничестве и реализации дополнительной общеобразовательной программы «Педагогические классы».

Руководителям образовательных учреждений рекомендовано:

1. Продолжить работу по обеспечению образовательных организаций квалифицированными специалистами;
2. Проводить агитационно-разъяснительную работу среди учащихся 10-11 классов по вопросам целевого обучения по педагогическому профилю;
3. Разработать (или) обновить программы повышения квалификации педагогических кадров на 2023-2027 г.г.
4. Организовать работу по развитию системы наставничества и совершенствованию форм сопровождения молодых специалистов.