Мониторинг показателей эффективности деятельности руководителей МОУ в 2021 году

Доля муниципальных **общеобразовательных** учреждений (далее МОУ), руководителям которых установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2021 году, составила:

			Доля М	ЮУ, %		Анализ динамики выполнения
Показатели	Критерии оценки	1	2	3	4	показателя
1. Качество образования в учреждении	1.1. Доля выпускников 11 (12) классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по математике и русскому языку в основной период (май, июнь), составляет 100% 1.2. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в	*	70	квартал ——	<u>квартал</u>	Одним из ограничительных мероприятий в условиях пандемиикоронавирусной инфекции в 2020 году была отмена государственной итоговой аттестации в 9 классах. Для получения аттестата о среднем общем образовании ЕГЭ выпускники в 2020 году также не сдавали, аттестаты всем выпускникам 9 и
	основной период (май, июнь), составляет 100% 1.3. Наличие выпускников 11 (12) классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	_	96	_	_	сдавали, аттестаты всем выпускникам 9 и 11 классов были выданы на основании итоговых годовых отметок. ЕГЭ в 2020 году был организован и проведён только для тех участников, которым результаты нужны для поступления в вуз. Таким
	1.4. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших все экзамены на «5», составляет не менее 8%		87		_	образом, провести достоверный сравнительный анализ результатов ГИА не предоставляется возможным.
	1.5. Доля победителей и призёров (1-3 места) олимпиад муниципального уровня от общего количества обучающихся учреждения, участвовавших в олимпиадах в текущем учебном году, составляет не менее 20%				81	Значительно увеличилась число МОУ, в которых доля победителей и призёров (1-3 места) олимпиад муниципального уровня от общего количества обучающихся учреждения, участвовавших в олимпиадах в текущем

			Доля М	ИОУ, %		Анализ динамики выполнения
Показатели	Критерии оценки	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	показателя
		КВиртия	квиртил	KBupiusi	КВиртил	учебном году, составляет не менее 20%, - с 23 % в 2020 году до 81% в 2021 году.
	1.6. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтёрском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; организация деятельности лагеря с дневным пребыванием детей	100	100	97	100	Уменьшение показателя в 3 квартале обусловлено недостатками в организации деятельности Средней школы № 35 в начале учебного года.
2. Создание условий для осуществления образовательной	2.1. Реализация в учреждении дополнительных общеразвивающих программ за счёт бюджетного финансирования	71	71	71	71	Показатель стабилен на протяжении 3-х последних лет.
деятельности	2.2. Организация в учреждении платных услуг	45	45	32	48	Уменьшение показателя в 3 квартале обусловлено недостатками в организации платных услуг в начале учебного года (сентябрь).
	2.3. Готовность учреждения к новому учебному году в день приёмки межведомственной комиссией	84	81	100	100	Все МОУ готовы к началу 2021-2022 учебного года
3. Кадровые ресурсы учреждения	3.1. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет не менее 20% от общего количества педагогических работников	74	77	71	74	Уменьшение показателя в 3 квартале обусловлено увеличением количества молодых специалистов и увольнением педагогов-стажистов перед началом 2021-2022 учебного года

			Доля М	ИОУ, %		Анализ динамики выполнения
Показатели	Критерии оценки	1	2	3	4	Анализ динамики выполнения показателя
	3.2. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	квартал	35	16	квартал	Уменьшение показателя во 3 квартале обусловлено летним периодом отпусков педагогических работников
	3.3. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	48	52	19	35	Доля МОУ, педагоги которых принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, неравномерна в течение года в связи с различными сроками проведения конкурсов
	3.4. Выполнение мероприятий по привлечению в учреждение молодых специалистов			45		По сравнению с 2020 годом доля МОУ, принявших на работу молодых специалистов, уменьшилась на 3 %.
4. Эффективность управленческой	4.1. Выполнение муниципального задания за предыдущий календарный год в полном объёме	94	_	_		Выполнили муниципальные задания не в полном объеме Средние школы № 5 и 25
деятельности	4.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие образования и содержание имущественного комплекса учреждения, за исключением платных услуг и доходов от аренды	32	_	_	_	Значение показателя не изменилось по отношению к прошлому году
	4.3. Наличие грантов	3	6	6	3	Недостаточно школ участвуют в грантовых конкурсах
	4.4. Качественное исполнение функций муниципального заказчика, качественная подготовка аукционной	100	100	100	100	МОУ не допускают нарушений при проведении аукционных мероприятий

			Доля М	ЮУ, %		Анализ динамики выполнения
Показатели	Критерии оценки	1	2	3	4	показателя
		квартал	квартал	квартал	квартал	110Ku3u163IX
	документации и отсутствие фактов					
	нарушений					
	4.5. Личное участие руководителя					
	учреждения в подготовке и проведении					
	педагогических чтений, семинаров,					Уменьшение показателя в 3 квартале
	конференций, конкурсов, в	48	71	39	45	обусловлено летним периодом отпусков
	деятельности советов, комиссий,					руководящих работников
	рабочих, творческих, экспертных групп					
	различного уровня					

^{*} Оценка показателя в данном квартале не проводилась в соответствии с Положением.

Количество кварталов, в которых руководителю МОУ были установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2021 году:

															J	№ M(у														
Критерии оценки	1	2	3	К У Г	5	7	9	10	11	14	15	16	17	19	20	21	22	25	30	31	32	34	35	37	38	39	40	51	60	27	Акс
1.1.	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
1.2.	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
1.3.	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0
1.4.	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
1.5.	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1
1.6.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2.1.	4	4	4	4	4	4	4	4	0	0	4	4	4	4	0	4	4	4	0	4	0	4	4	0	4	0	4	0	4	0	4
2.2.	4	2	0	4	1	4	4	0	0	0	2	1	4	3	0	3	0	1	0	0	0	4	4	0	4	0	4	0	0	0	4
2.3.	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3.1.	4	0	4	4	4	1	4	4	0	2	4	4	4	4	4	4	4	1	0	4	4	4	4	0	4	0	4	0	4	4	4
3.2.	2	2	4	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	4	1	2	2	2	0	2	2	4	3	1	2	1	3	2	0	1	4
3.3.	1	2	3	3	0	4	1	2	0	0	2	4	2	2	2	3	0	1	1	3	0	3	0	0	3	0	1	1	0	2	2
3.4.	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
4.1.	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.2.	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1

															J	% M(У														
Критерии оценки	1	2	3	К У Г	5	7	9	10	11	14	15	16	17	19	20	21	22	25	30	31	32	34	35	37	38	39	40	51	60	27	Акс
4.3.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	2	0
4.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4.5.	1	1	4	1	1	2	1	2	0	2	4	4	1	4	4	3	0	2	1	0	2	4	2	3	4	0	3	1	2	2	2
Всего	34	26	37	32	24	32	34	27	16	21	38	36	32	40	31	39	27	27	21	32	23	40	33	25	39	15	35	18	28	24	36
Доля достижения показателей эффективнос ти деятельности руковод., %	71	54	77	67	50	67	71	56	35	46	79	76	67	83	65	81	56	56	44	67	50	83	71	54	81	33	73	39	58	52	78

Доля муниципальных **дошкольных** образовательных учреждений (далее МДОУ), руководителям которых установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2021 году, составила:

			Доля М	ДОУ, %		A vo vvo vvo vvo vvo vvo vvo vvo vvo vvo
Показатели	Критерии оценки	1	2	3	4	Анализ динамики выполнения показателя
		квартал	квартал	квартал	квартал	HURASATCHIA
1. Качество	1.1. Уровень острой заболеваемости					Доля МДОУ с низким показателем
предоставления	детей ниже среднегородского	68	67	72	67	острой заболеваемости детей
услуг в	показателя					уменьшилась
учреждении						Доля МДОУ, в которых отсутствуют
	1.2. Отсутствие травматизма во время	98	95	100	93	случаи травматизма детей,
	образовательной деятельности	70	75	100	73	колеблется в пределах 7 %, но в
						целом выше, чем в 2020 году
						Доля МДОУ, в которых отсутствуют
	1.3. Отсутствие нарушений по	100	84	100	35	нарушения по организации питания
	организации питания в МДОУ	100	04	100	33	детей, значительно уменьшилась в 4
						квартале 2021 года

			Доля М	ДОУ, %		A via viva vivia avair provida vivia vivia
Показатели	Критерии оценки	1	2	3	4	Анализ динамики выполнения показателя
		квартал	квартал	квартал	квартал	показателя
2. Создание условий для осуществления	2.2. Организация в учреждении дополнительных услуг (в т.ч. платных)	25	26	28	32	Доля МДОУ, организующих дополнительные услуги, увеличивалась в течение всего года
образовательной деятельности	2.3. Готовность учреждения к новому учебному году в день приёмки межведомственной комиссией	100	100	95	95	Все МДОУ своевременно подготовились к началу 2021-2022 учебного года, за исключением Детского сада № 74, устранявшего недостатки после приёмки
	2.4. Создание условий для организации обучения и воспитания детей- инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих общеразвивающие группы	91	91	84	86	Показатель стабилен в течение всего года
	2.5. Соответствие предметноразвивающей среды ДОУ требованиям ФГОС дошкольного образования	100	<u>*</u> *	<u>*</u>	<u></u> *	Во всех МДОУ предметноразвивающей среда соответствует требованиям ФГОС дошкольного образования
	2.6. Создание условий для работы службы психолого-педагогического сопровождения	*	*	100	*	Во всех МДОУ созданы условия для работы службы психолого- педагогического сопровождения
3. Кадровые ресурсы учреждения	3.1. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет не менее 15% от общего количества педагогических работников	88	88	88	89	Показатель стабилен в течение всего года
	3.2. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	91	84	53	93	Уменьшение показателя в 3 квартале обусловлено летним периодом отпусков педагогических работников

			Доля М	ДОУ, %		A
Показатели	Критерии оценки	1	2	3	4	Анализ динамики выполнения показателя
		квартал	квартал	квартал	квартал	KICJIBOOH
	3.3. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	61	70	35	74	Уменьшение показателя в 3 квартале обусловлено летним периодом отпусков педагогических работников
4. Эффективность управленческой	4.1. Выполнение муниципального задания в полном объёме	98	*	*	*	Все МДОУ выполнили муниципальные задания, за исключением Детского сада № 100
деятельности	4.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие образования и содержание имущественного комплекса учреждения, за исключением платных услуг и доходов от аренды	95	*	*	*	Значение показателя не изменилось по отношению к прошлому году
	4.3. Наличие грантов	0	0	0	0	МДОУ не используют возможности грантовых конкурсов для развития материально-технической базы
	4.4. Качественное исполнение функций муниципального заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений	100	100	100	100	МДОУ не допускают нарушений при проведении аукционных мероприятий
	4.5. Личное участие руководителя учреждения в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	30	44	35	44	Более половины руководителей МДОУ не принимают участия в мероприятиях городского уровня

^{*} Оценка показателя в данном квартале не проводилась в соответствии с Положением.

Количество кварталов, в которых руководителю МДОУ были установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2021 году:

Критерии										-				No	2 МД	ОУ													
оценки	1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	15	16	22	25	27	33	34	41	42	46	52	57	58	59	62	65	68
1.1.	1	3	3	3	2	2	2	1	2	3	2	3	0	3	3	2	0	3	3	3	0	0	1	3	3	0	2	3	3
1.2.	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
1.3.	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2
2.2.	0	0	4	4	4	0	4	4	4	0	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
2.3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	0	4	1	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
2.5.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2.6.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.1.	4	0	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	3	4	0	4	4	4	4	4	4
3.2.	4	4	3	1	4	2	4	2	4	1	3	3	2	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	1	3	4	4	3
3.3.	3	0	4	3	2	2	2	2	2	0	4	3	4	3	3	3	2	4	3	1	2	3	0	2	3	4	2	2	4
4.1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.2.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.3.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4.5.	4	0	1	3	4	1	2	0	4	0	3	3	0	3	4	1	4	1	0	3	0	1	4	0	0	1	4	0	2
Всего	37	28	40	39	41	28	40	34	42	27	39	38	31	38	38	36	30	42	26	34	28	32	31	33	32	33	37	35	37
Доля достижения показателей эффективнос ти деятельности руководителя %	71	54	77	75	79	54	77	65	81	52	75	73	60	73	73	69	58	81	50	65	54	62	60	63	62	63	71	67	71

Критерии													•	№ M	доу	7												
оценки	70	72	73	74	78	79	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	93	94	95	96	97	98	100	101	102	103	104	10 6
1.1.	0	3	3	0	3	2	3	0	3	3	3	3	2	3	0	2	0	1	3	3	3	2	3	2	1	3	3	2
1.2.	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1.3.	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
2.2.	0	4	0	0	0	1	3	4	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
2.3.	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2.4.	4	0	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
2.5.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2.6.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.1.	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4
3.2.	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	1	4	4	4	0	4	3	3	3	4	3
3.3.	3	3	2	4	3	3	4	2	2	4	2	2	3	2	4	1	1	2	4	2	4	2	2	0	0	2	1	1
4.1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
4.2.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
4.3.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4.5.	0	1	0	0	1	4	2	2	0	0	1	1	3	1	3	1	0	1	1	1	3	4	1	0	1	2	0	0
Всего	33	33	32	28	36	39	40	37	37	36	36	36	38	34	35	30	25	29	42	36	40	37	33	30	30	35	33	28
Доля достижения показателе й эффективно сти деятельнос ти руководите ля, %	63	63	62	54	69	75	77	71	71	69	69	69	73	65	67	58	48	56	81	69	77	71	63	58	58	67	63	54