

**Аналитическая справка по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений,  
в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования Каменск-Уральского городского округа»  
осуществляет функции и полномочия учредителя,  
в 2020 году**

Аналитическая справка составлена на основе оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений по итогам каждого квартала 2020 года в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя, утверждённым приказом начальника Управления образования от 29.06.2017 № 194 (в ред. приказов от 31.01.2019 № 24, от 08.04.2019 № 78, от 26.06.2019 № 144, от 16.06.2020 № 184) (далее – Положение).

Доля муниципальных **общеобразовательных** учреждений (далее МОУ), руководителям которых установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2020 году, составила:

Показатели	Критерии оценки	Доля МОУ, %				Анализ динамики выполнения показателя
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
<b>1. Качество образования в учреждении</b>	1.1. Доля выпускников 11 (12) классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по математике и русскому языку в основной период (май, июнь), составляет 100%	— *	—	36	—	Одним из ограничительных мероприятий в условиях пандемии коронавирусной инфекции была отмена государственной итоговой аттестации в 9 классах. Для получения аттестата о среднем общем образовании ЕГЭ выпускники в 2020 году также не сдавали, аттестаты всем выпускникам 9 и 11 классов были выданы на основании итоговых годовых отметок. ЕГЭ в 2020 году был организован и проведён только для тех участников, которым результаты нужны для поступления в вуз. Таким образом, провести достоверный сравнительный анализ результатов ГИА не предоставляется возможным.
	1.2. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период (май, июнь), составляет 100%	—	—	—	—	
	1.3. Наличие выпускников 11 (12) классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	—	—	82	—	
	1.4. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших все экзамены на «5», составляет не менее 8%	—	—	—	—	

	1.5. Доля победителей и призёров (1-3 места) олимпиад муниципального уровня от общего количества обучающихся учреждения, участвовавших в олимпиадах в текущем учебном году, составляет не менее 20%	—	—	—	23	Значительно уменьшилась число МОУ, в которых доля победителей и призёров (1-3 места) олимпиад муниципального уровня от общего количества обучающихся учреждения, участвовавших в олимпиадах в текущем учебном году, составляет не менее 20%, - с 70 % в 2019 году до 23% в 2020 году.
	1.6. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонёрском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; организация деятельности лагеря с дневным пребыванием детей	100	100	84	94	Уменьшение показателя в 3 квартале обусловлено недостатками в организации деятельности школ в начале учебного года, в 4 квартале – в условиях дистанционного обучения.
<b>2. Создание условий для осуществления образовательной деятельности</b>	2.1. Реализация в учреждении дополнительных общеразвивающих программ за счёт бюджетного финансирования	70	70	68	68	Показатель стабилен на протяжении 3-х последних лет, снижение на 2 % вызвано увеличением общего количества МОУ
	2.2. Организация в учреждении платных услуг	50	50	23	35	Уменьшение показателя в 3, 4 кварталах обусловлено ограничительными мероприятиями в связи пандемией новой коронавирусной инфекции.
	2.3. Готовность учреждения к новому учебному году в день приёмки межведомственной комиссией	100	100	100	100	Все МОУ готовы к началу учебного года
<b>3. Кадровые ресурсы учреждения</b>	3.1. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет не менее 20% от общего количества педагогических работников	77	77	74	71	Уменьшение показателя в 3, 4 кварталах обусловлено увеличением количества молодых специалистов и увольнением педагогов-стажистов

						перед началом 2020-2021 учебного года
	3.2. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	63	100	26	48	Уменьшение показателя в 3, 4 кварталах обусловлено ограничительными мероприятиями в связи пандемией коронавирусной инфекции
	3.3. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	43	40	23	61	Доля МОУ, педагоги которых принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, значительно увеличилась
	3.4. Выполнение мероприятий по привлечению в учреждение молодых специалистов	—	—	48	—	По сравнению с 2019 годом доля МОУ, принявших на работу молодых специалистов, уменьшилась на 11 %.
<b>4. Эффективность управленческой деятельности</b>	4.1. Выполнение муниципального задания за предыдущий календарный год в полном объёме	100	—	—	—	Все МОУ выполнили муниципальные задания
	4.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие образования и содержание имущественного комплекса учреждения, за исключением платных услуг и доходов от аренды	33	—	—	—	Изменилась периодичность оценки показателя (в предыдущие годы он оценивался ежеквартально), поэтому сравнение проводить нецелесообразно
	4.3. Наличие грантов	3	27	10	3	Недостаточно школ участвуют в грантовых конкурсах
	4.4. Качественное исполнение функций муниципального заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений	100	100	100	100	МОУ не допускают нарушений при проведении аукционных мероприятий
	4.5. Личное участие руководителя учреждения в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	53	93	39	39	Уменьшение показателя в 3, 4 кварталах обусловлено ограничительными мероприятиями в связи пандемией коронавирусной инфекции

4.6. Самостоятельное ведение учреждением бухгалтерского учёта	40	40	39	39	Показатель стабилен на протяжении 3-х последних лет, снижение на 1 % вызвано увеличением общего количества МОУ
4.7. Результаты независимой оценки качества условий осуществления деятельности общеобразовательных организаций Свердловской области	—	—	—	—	

\* Оценка показателя в данном квартале не проводилась в соответствии с Положением.

Количество кварталов, в которых руководителю МОУ были установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2020 году:

Критерии оценки	№ МОУ																									
	1	2	3	9	11	14	15	16	17	19	20	21	22	30	31	32	34	35	37	38	39	40	51	60	27	
1.1.	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
1.3.	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	
1.5.	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
1.6.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	
2.1.	4	4	4	4	0	0	4	4	4	4	0	4	4	0	4	0	4	4	0	4	0	4	0	2	0	
2.2.	3	2	2	4	0	0	2	2	4	4	0	3	2	0	0	0	3	4	0	4	0	4	0	0	0	
2.3.	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	
3.1.	4	3	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	2	0	0	4	0	4	4	
3.2.	2	2	4	3	3	2	1	2	2	4	4	2	4	1	3	1	4	2	3	2	1	4	1	1	2	
3.3.	0	3	4	1	0	1	1	2	1	3	2	3	1	1	4	0	4	1	1	3	1	1	0	0	0	
3.4.	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	
4.1.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
4.2.	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	
4.3.	1	0	1	1	0	0	2	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4.5.	2	1	4	0	1	2	3	4	3	4	4	4	1	1	1	2	4	1	4	3	1	3	1	1	3	
Доля достижения показателей эффективности деятельности руководителя, %	68	67	86	67	37	52	73	67	76	90	70	76	66	38	70	43	88	70	48	70	35	74	33	51	46	

\* В течение 2020 года в Средних школах № 5, 7, 25, Лицее № 10, Каменск-Уральской гимназии сменился руководитель, Центр образования «Аксиома» начал образовательную деятельность в с 01.09.2020 (вновь введенное МОУ), поэтому эффективность деятельности руководителей данных МОУ в 2020 году не рассчитывалась.

**Выводы:**

Учитывая достижения показателей эффективности деятельности руководителя, установленные Положением, определить следующий уровень эффективности деятельности руководителей МОУ в 2020 году:

Уровень эффективности деятельности руководителя МОУ	МОУ	Количество МОУ	Доля руководителей, имеющих данный уровень эффективности*
высокая степень эффективности (80-100%)	Средние школы № 3, 19, 34	3	12 %
выше средней степени эффективности (60-79 %)	Средние школы № 1, 2, 15, 16, 17, 20, 21, 22, 31, 35, 38, 40, Лицей № 9	13	52 %
средняя степень эффективности (40-59 %)	Средние школы № 32, 37, 60, Основные школы № 14, 27	5	20 %
низкая степень эффективности (менее 40 %)	Средние школы № 11, 30, 51, Основная школа № 39	4	16 %

\* Общее количество МОУ – 31, но в связи со сменой руководителей в течение 2020 года в Средних школах № 5, 7, 25, Лицее № 10, Каменск-Уральской гимназии и начале образовательной деятельности в Центра образования «Аксиома» с 01.09.2020 (вновь введенное МОУ) доля рассчитывалась от 25.

**Рекомендации руководителям МОУ:**

Рекомендации	МОУ, руководителю которого дана рекомендация
Проанализировать результаты ГИА и организовать работу по подготовке выпускников 11 классов к экзаменам	Средние школы № 1, 5, 16, 17, 21, 22, 25, 31, 38, 40, 60, Каменск-Уральская гимназия
Организовать дифференцированную и индивидуальную работу по подготовке к ЕГЭ с целью увеличения выпускников 11 классов, имеющих высокие образовательные достижения	Средние школы № 21, 30
Организовать дифференцированную и индивидуальную работу по подготовке обучающихся к олимпиадам с целью увеличения доли победителей и призёров	Средние школы № 1, 2, 5, 7, 11, 16, 20, 21, 22, 25, 30, 31, 35, 37, 38, 40, 51, Каменск-Уральская гимназия, Основная школа № 14
Организовать участие обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов в течение всего учебного года	Средние школы № 11, 22, 32, 35, Основная школа № 27, Каменск-Уральская гимназия
Организовать работу по получению лицензии на реализация в учреждении дополнительных общеразвивающих программ	Средние школы № 11, 20, 39, 32, 37, 51, Основные школы № 14, 27

Организовать работу по расширению в учреждении спектра платных услуг и увеличению количества обучающихся	Средние школы № 2, 3, 5, 7, 11, 15, 16, 20, 22, 25, 30, 31, 32, 37, 51, 50, Лицей № 10
Организовать работу по повышению квалификации педагогов с целью увеличения доли педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	Средние школы № 2, 7, 11, 25, 30, 37, 38, 51
Организовать работу по распространению опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	Средние школы № 5, 15, 30, 32, 51, 60
Организовать участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Средние школы № 1, 11, 14, 15, 17, 22, 30, 32, 35, 37, 39, 40, 51, 60, Основная школа № 27, Лицей № 9, 10
Провести мероприятия по привлечению в учреждение молодых специалистов	Средние школы № 3, 5, 7, 11, 15, 16, 25, 30, 31, 32, 34, 40, 51, 60
Провести мероприятия по увеличению привлечения внебюджетных средств на развитие образования и содержание имущественного комплекса учреждения, за исключением платных услуг и доходов от аренды	Средние школы № 7, 16, 17, 19, 22, 25, 34, 37, 39, 40, 51, 60, Каменск-Уральская гимназия, Лицей № 9, Основная школа № 27
Организовать участие в грантовых конкурсах	Средние школы № 2, 5, 11, 21, 22, 25, 30, 32, 37, 38, 40, 51, 60, Каменск-Уральская гимназия, Лицей № 10, Основные школы № 14, 27, 39
Активизировать личное участие в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	Средние школы 2, 11, 22, 25, 30, 31, 35, 51, 60, Лицей № 9, Основная школа № 39

Доля муниципальных **дошкольных** образовательных учреждений (далее МДОУ), руководителям которых установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2020 году, составила:

Показатели	Критерии оценки	Доля МДОУ, %				Анализ динамики выполнения показателя
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
<i>1. Качество предоставления услуг в учреждении</i>	1.1. Уровень острой заболеваемости детей ниже среднегогородского показателя	68	—*	77	75	Доля МДОУ с низким показателем острой заболеваемости детей уменьшилась
	1.2. Отсутствие травматизма во время образовательной деятельности	91	—*	96	91	Доля МДОУ, в которых имеются случаи травматизма детей, остается примерно на одинаковом уровне
	1.3. Отсутствие нарушений по организации питания в МДОУ	100	—*	100	95	Доля МДОУ, в которых отсутствуют нарушения по организации питания

						детей, уменьшилась к концу 2020 года
2. Создание условий для осуществления образовательной деятельности	2.2. Организация в учреждении дополнительных услуг (в т.ч. платных)	16	19	19	23	Доля МДОУ, организующих дополнительные услуги, увеличивалась в течение всего года
	2.3. Готовность учреждения к новому учебному году в день приёма межведомственной комиссией	100	100	100	100	Все МДОУ готовы к началу учебного года
	2.4. Создание условий для организации обучения и воспитания детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих общеразвивающие группы	89	88	86	89	Показатель стабилен в течение всего года
	2.5. Соответствие предметно-развивающей среды ДОУ требованиям ФГОС дошкольного образования	100	—**	—**	—**	Во всех МДОУ предметно-развивающей среда соответствует требованиям ФГОС дошкольного образования
	2.6. Создание условий для работы службы психолого-педагогического сопровождения	—**	—**	100	—**	Во всех МДОУ созданы условия для работы службы психолого-педагогического сопровождения
3. Кадровые ресурсы учреждения	3.1. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет не менее 15% от общего количества педагогических работников	82	84	82	88	Показатель стабилен в течение всего года
	3.2. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	95	61	42	77	Уменьшение показателя в 3, 4 кварталах обусловлено ограничительными мероприятиями в связи пандемией коронавирусной инфекции
	3.3. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	81	54	19	61	Уменьшение показателя во 2-4 кварталах обусловлено ограничительными мероприятиями в связи пандемией коронавирусной инфекции

4. <i>Эффективность управленческой деятельности</i>	4.1. Выполнение муниципального задания в полном объёме	100	—**	—**	—**	Все МДОУ выполнили муниципальные задания
	4.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие образования и содержание имущественного комплекса учреждения, за исключением платных услуг и доходов от аренды	95	—**	—**	—**	Изменилась периодичность оценки показателя (в предыдущие годы он оценивался ежеквартально), поэтому сравнение проводить нецелесообразно
	4.3. Наличие грантов	0	0	0	0	МДОУ не используют возможности грантовых конкурсов для развития материально-технической базы
	4.4. Качественное исполнение функций муниципального заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений	100	100	100	100	МДОУ не допускают нарушений при проведении аукционных мероприятий
	4.5. Личное участие руководителя учреждения в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	42	100	23	19	Уменьшение показателя в 3, 4 кварталах обусловлено ограничительными мероприятиями в связи пандемией коронавирусной инфекции
	4.6. Результаты независимой оценки качества условий осуществления деятельности дошкольных образовательных организаций Свердловской области	58	—**	—**	—**	Более половины МДОУ заняли достойные места в рейтинге дошкольных образовательных организаций Свердловской области

\* Оценка показателя во 2 квартале не проводилась, т.к. работа МДОУ была приостановлена в связи с ограничительными мероприятиями в условиях пандемии коронавирусной инфекции.

\*\* Оценка показателя в данном квартале не проводилась в соответствии с Положением.



Количество кварталов, в которых руководителю МДОУ были установлены стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности руководителя в 2020 году:

Критерии оценки	№ МДОУ																													
	1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	15	16	22	25	27	33	34	41	42	46	52	57	58	59	62	65	68	
1.1.	1	3	3	3	3	2	2	1	3	2	3	3	1	3	3	1	0	2	3	3	1	0	2	3	3	2	3	3	3	
1.2.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
1.3.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2.2.	0	0	4	0	4	0	4	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0		
2.3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	0	4	1	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4
2.5.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2.6.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
3.1.	2	0	2	1	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	
3.2.	3	2	2	2	4	2	4	1	3	2	2	2	2	4	1	4	2	4	4	2	2	2	3	4	2	3	2	2	2	
3.3.	3	0	1	1	4	2	3	1	2	0	3	3	2	2	2	3	1	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	
4.1.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
4.2.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	
4.3.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4.5.	3	1	3	3	4	2	3	2	3	2	2	2	1	3	4	1	2	2	2	3	2	1	2	1	1	1	4	1	2	
4.6.	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	
Доля достижения показателей эффективности деятельности руководителя, %	64	58	76	65	88	60	82	62	80	58	70	68	56	74	68	68	48	80	62	68	56	56	67	70	66	62	66	64	68	

Критерии оценки	№ МДОУ																											
	70	72	73	74	78	79	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	93	94	95	96	97	98	100	101	102	103	104	106
1.1.	0	3	2	1	3	3	3	1	1	2	2	2	3	2	3	1	0	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3
1.2.	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3
1.3.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2.2.	0	4	0	0	0	0	0	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1	4	0	0	0	0	0
2.3.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2.4.	2	0	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
2.5.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2.6.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.1.	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
3.2.	4	1	3	2	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	1	4	4	4	1	4	3	1	2	3	4

Критерии оценки	№ МДОУ																											
	70	72	73	74	78	79	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	93	94	95	96	97	98	100	101	102	103	104	106
3.3.	2	3	3	0	2	3	3	1	3	4	4	3	3	3	3	0	3	2	4	2	4	2	1	1	1	2	0	2
4.1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.2.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
4.3.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4.5.	1	1	1	1	2	3	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	1	2	1	2	1	2
4.6.	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1
Доля достижения показателей эффективности деятельности руководителя, %	56	62	68	52	68	74	66	74	74	70	68	66	66	68	70	57	66	48	78	70	76	68	71	62	58	64	62	70

**Выводы:**

Учитывая достижения показателей эффективности деятельности руководителя, установленные Положением, определить следующий уровень эффективности деятельности руководителей МДОУ в 2020 году:

Уровень эффективности деятельности руководителя МОУ	МДОУ	Количество МДОУ	Доля руководителей, имеющих данный уровень эффективности*
высокая степень эффективности (80-100%)	Детские сады № 5, 8, 10, 33	4	7 %
выше средней степени эффективности (60-79 %)	Детские сады № 1, 3, 4, 6, 9, 12, 13, 16, 22, 25, 34, 41, 52, 57, 58, 59, 62, 65, 68, 72, 73, 78, 79, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 93, 95, 96, 97, 98, 100, 101, 103, 104, 106	42	74 %
средняя степень эффективности (40-59 %)	Детские сады № 2, 11, 15, 27, 42, 46, 70, 74, 91, 94, 102	11	19 %
низкая степень эффективности (менее 40 %)	нет	0	0 %

## Рекомендации руководителям МДОУ:

Рекомендации	МДОУ, руководителю которого дана рекомендация
Организовать работу по профилактике острой заболеваемости детей	Детские сады № 1, 6, 8, 9, 11, 15, 25, 27, 33, 42, 46, 52, 59, 70, 73, 74, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 90, 93, 94, 98, 101, 102
Организовать работу по профилактике травматизма во время образовательной деятельности	Детские сады № 1, 15, 22, 42, 46, 82, 95, 96, 101, 103
Не допускать случаев нарушений по организации питания в МДОУ	Детские сады № 13, 15, 85
Организовать работу по реализации в учреждении платных услуг	Все МДОУ
Провести организационно-содержательные мероприятия по созданию условий для организации обучения и воспитания детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих общеразвивающие группы	Детские сады № 34, 59, 62, 70, 72, 91, 94
Организовать работу по повышению квалификации педагогов с целью увеличения доли педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	Детские сады № 2, 6, 34, 41, 52, 72, 74, 94, 100
Организовать работу по распространению опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	Детские сады № 9, 22, 72, 94, 98, 102
Организовать участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Детские сады № 2, 3, 4, 9, 11, 27, 42, 74, 83, 91, 100, 101, 102, 104
Провести мероприятия по увеличению привлечения внебюджетных средств на развитие образования и содержание имущественного комплекса учреждения, за исключением платных услуг и доходов от аренды	Детские сады № 42, 90, 102
Организовать участие в грантовых конкурсах	Все МДОУ
Активизировать личное участие в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	Детские сады № 2, 15, 25, 46, 57, 58, 59, 65, 70, 72, 73, 74, 82, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 91, 93, 94, 95, 102, 104
Проанализировать результаты независимой оценки качества условий осуществления деятельности дошкольных образовательных организаций Свердловской области и спланировать работу по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества	Детские сады № 1, 6, 9, 11, 15, 27, 42, 46, 52, 59, 62, 65, 68, 70, 74, 82, 86, 88, 94, 97, 100, 101, 103, 104

Заместитель начальника  
Управления образования

Едигарева Н.В.